

**GEDRAGSCODE
CODE OF
CONDUCT**

2024

CODE OF

O


N

D

U

C

T



Sinds de start van ons bedrijf in 1985 hebben we ons toegewijd aan sociaal ondernemen. En zijn we actief bezig met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), waarbij we voortdurend streven naar verbetering. Wij willen onze partners betrekken bij onze inspanningen en onderdeel maken van ons MVO-beleid. In deze gedragscode presenteren we onze waarden met betrekking tot het nemen van maatschappelijke en duurzame verantwoordelijkheden. We nodigen je uit om deze code te omarmen en te bevestigen door deze te ondertekenen.

Bij Winnubst staan duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel. Wij zijn ervan overtuigd dat het belangrijk is om onze planeet te beschermen en te behouden voor toekomstige generaties. Daarom bieden wij een breed assortiment aan duurzame verpakkingsmogelijkheden aan, zodat wij een bijdrage kunnen leveren aan een duurzame wereld.

MISSIE

Bij Winnubst zijn we toegewijd aan het leveren van hoogwaardige grafische afwerkingen, terwijl we onze inzet voor duurzaamheid versterken. We streven ernaar om onze klanten altijd snel en met uitmuntendheid te bedienen, terwijl we actief bijdragen aan een betere wereld voor de volgende generatie. Onze werknemers zijn onze grootste troef, velen van hen zijn lang in dienst en vormen het hart van ons bedrijf.

Deze Leveranciers Gedragscode schetst de ethische, arbeids-, milieu- en zakelijke normen die Winnubst van haar leveranciers verwacht. Van leveranciers wordt verwacht dat zij zich houden aan de hierin uiteengezette regels en voorschriften.

De gedragscode is afgeleid van onze MVO-ambities die verband houden met de Social Development Goals. De specifieke SDG's waarop wij ons richten, zijn:

SDG 4 kwaliteitsonderwijs:

Adequaat onderwijs is voor mensen in alle leeftijdscategorieën en in alle levensfasen van belang, van voorschoolse educatie tot 'een leven lang leren'. Onderwijs zorgt ervoor dat de werkenden over vaardigheden beschikken om te kunnen functioneren in een kennisintensieve omgeving.

SDG 7 betaalbare en duurzame energie:

De ontwikkeling en het gebruik van technologieën voor energiebesparing en hernieuwbare energiebronnen zijn een wezenlijk middel om energieverbruik en de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen. Dit heeft een positief effect op onze welvaart.

SDG 8 waardig werk en economische groei:

Economische groei is pas duurzaam als kapitaal, arbeid en grondstoffen verantwoordelijk worden ingezet en als winsten en inkomens eerlijk verdeeld worden tussen burgers en bedrijven.

SDG 10 ongelijkheid verminderen:

Dit doel gaat over het verminderen van ongelijkheid tussen landen. Maar ook in eigen land is sociale samenhang onontbeerlijk voor het goed functioneren van de samenleving. Iedereen moet gelijke kansen krijgen om deel uit te maken van de sociale infrastructuur.

SDG 12 verantwoorde consumptie en productie:

Duurzame productie en consumptie, met een efficiënter gebruik van grondstoffen, verlaagt de druk op het milieu en vermindert de afhankelijkheid van die grondstoffen.

SDG 13 Klimaatactie:

SDG 13 is gericht op de aanpak van door mensen veroorzaakte klimaatcrisis. In 2015 is het Parijs-akkoord tot stand gekomen dat beoogt klimaatverandering en de nadelige effecten daarvan te verminderen. De effecten van klimaatverandering vormen een bedreiging voor mens en natuur.

NORMEN & WAARDEN

1.

JURIDISCHE NALEVING

Als bedrijf zijn we gebonden aan strikte wet- en regelgeving. Het is onze plicht om te voldoen aan alle wettelijke voorschriften die betrekking hebben op onze activiteiten. Deze toewijding aan naleving verwachten we ook van onze samenwerkingspartners.

2.

EERBIEDIGING VAN ARBEIDSNORMEN EN MENSENRECHTEN

Ons bedrijf draagt respect voor arbeidsnormen en mensenrechten hoog in het vaandel. We handhaven een bedrijfscultuur die in lijn is met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. We vertrouwen erop dat onze partners dezelfde normen handhaven.

3.

INTEGRITEIT EN BELANGENCONFLICTEN

Integriteit is een kernwaarde binnen ons bedrijf. We vermijden belangenconflicten tussen persoonlijke en zakelijke belangen om de integriteit van onze besluitvorming te waarborgen en het vertrouwen van onze partners te behouden.

4.

VERBOD OP KINDERARBEID

Kinderarbeid is onverenigbaar met onze waarden en onze bedrijfsvoering. Wij distantiëren ons krachtig van elke vorm van kinderarbeid.

5.

WAARDERING VOOR DIVERSITEIT EN INCLUSIVITEIT

Bij Winnubst streven we naar een inclusieve werkplek die de diversiteit van onze gemeenschap weerspiegelt en lokale economieën ondersteunt. We erkennen de waarde van verschillende achtergronden en perspectieven en streven naar een omgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Onze selectieprocessen zijn gebaseerd op gelijke behandeling van alle kandidaten, ongeacht afkomst, religie, leeftijd, geslacht of seksuele voorkeur. We zijn vastbesloten om lokale talenten aan te trekken en te behouden door middel van ons lokaal aannamebeleid. Dit beleid benadrukt onze inzet om lokale werkgelegenheid te stimuleren en lokale gemeenschappen te versterken door prioriteit te geven aan het aannemen van gekwalificeerde kandidaten uit onze directe omgeving.

6.

BESCHERMING VAN PRIVACY EN VERTROUWELIJKHEID

Wij respecteren de privacywetgeving en behandelen verkregen informatie met de nodige vertrouwelijkheid. Het gebruik van informatie is beperkt tot het doel waarvoor deze is verzameld. Wij verwachten van onze partners dat zij dezelfde zorgvuldigheid betrachten met betrekking tot privacy en vertrouwelijkheid.

7.

VEILIGHEID EN MILIEU

Ons bedrijf streeft naar duurzaamheid in al zijn activiteiten. We nemen actief maatregelen om onze impact op het milieu te verminderen en de natuurlijke hulpbronnen te behouden. Wij houden ons strikt aan de wet- en regelgeving met betrekking tot het gebruik en de verwerking van giftige stoffen en gevaarlijk afval. Dit geldt ook voor onze leveranciers, waarbij we dezelfde toewijding aan veiligheid en milieu verwachten.

